

Rapport final 2003

Ce document est la synthèse des différents comptes-rendus établis tout au long de la saison: CR mensuel, bilan de stage de formation, bilan de mi-saison, CR EIR, CR w-e bilan
En annexe, des documents de fonctionnement types: fiche inscription, convention, planning ...

Plan:

- Le recrutement
- La sélection
- Le stage de formation
- Les estives
- Les "à coté"
- Le "chargé de mission"
- Pour en finir avec 2003 !
- Annexes

1. Le recrutement:

Au début mai, nous étions en contact avec neuf éleveurs pour seulement une dizaine de candidatures d'écovolontaires. S'en suivit une campagne de recrutement assez efficace: internet, affichage... Finalement, nous avons eu plus de 70 demandes de dossiers d'inscription. Mais moins d'une trentaine de dossiers seront reçus jusque tard dans le printemps, et même jusqu'à la dernière semaine avant le stage!

2. La sélection:

Les candidats envoient une fiche d'inscription, un CV et une lettre de motivation.

Les premiers dossiers reçus ont pu être étudiés par plusieurs personnes(Ferus, éleveur et écov.). Pour les autres, leur réception tardive sur mai et juin et l'éloignement des membres du comité de sélection n'ont pas permis la concertation pour finir la sélection.

Cette sélection ne s'est pas faite uniquement sur le "niveau" et les motivations, mais de façon plus pratique: sur la période de disponibilité, sur leur origine géographique, sur leur "autonomie": permis, véhicule, famille, bricoleur, baroudeur ...

Enfin, pour former un panel représentatif de cette fameuse "France" majoritairement favorable au loup, il y a eu un panachage des ages, sexes, catégories socioprofessionnelles, actifs et étudiants.

En fonction aussi de la demande des éleveurs nous avons retenu 17 personnes pour le stage de formation.

3. Le stage de formation:

La formation s'est déroulée du lundi 30 juin au samedi 5 juillet, sur la commune de Roubion en Mercantour, entre Cians et Tinée. Thierry Giordan, éleveur, nous accueillait sur ses alpages de juillet (1700 m) Le camp de tentes était monté autour de la nouvelle cabane pastorale et du parc de regroupement nocturne.

Le stage s'est orienté sur deux thèmes principaux:

- ✓ la découverte de la vie pastorale au quotidien (rythmes de la journée, travaux divers, contraintes du milieu naturel, inconfort du camping, isolement ...)
- ✓ la sensibilisation à la problématique loup-pastoralisme et à sa grande complexité, en présentant objectivement la multitude de paramètres à prendre en compte.

Ces deux thèmes pour enrichir la vision des stagiaires avant leur expérience de terrain. Si bien sur cette semaine ne peut pas faire d'eux de vrais bergers, ils ont acquis néanmoins quelques notions sur ce métier. Les futurs écovolontaires ont surtout pu mesurer toute l'ampleur du problème.

Le but de cette semaine était aussi de connaître mieux les futurs écovolontaires, de les tester à la rusticité du milieu. Si la plupart manquent de "terrain", ils ont tous en revanche fait preuve d'une grande motivation, d'une profonde et objective réflexion sur le sujet.

Les intervenants:

- ✓ Jean-François D secrétaire général de Ferus pour nous présenter l'association et Pastoraloup
- ✓ Sylvain Macchi, guide naturaliste au parc du Gévaudan, pour un exposé sur Canis Lupus et la population française
- ✓ Gérard Caratti, chef de secteur Haute-Tinée du PNM, pour un débat passionné sur la situation en Mercantour, la position et le rôle du Parc, les moyens de protection et la procédure de constat
- ✓ Jean-Louis Nardini, agent ONF Tinée, nous a présenté les différentes missions de cette administration et notamment en tant que responsable pour la vallée de la Tinée, l'étude des zones à pâturages: inventaire, réhabilitation, revalorisation et gestion sylvopastorale en coordination avec les éleveurs. Il nous fit aussi un passionnant récit de ses différentes rencontres avec les Loups du secteur.
- ✓ Pierre Peyret, AMM et membre actif de Ferus, pour un topo sur la sécurité en montagne et l'encadrement de la randonnée dans les alpages de Longon
- ✓ Patrick Arsan, agent PNM sur le secteur Moyenne Tinée, pour le commentaire de la projection vidéo: chiens de protection et attaque nocturne du loup en Mercantour
- ✓ Thierry et Jean-Loup éleveurs et Claire bergère pour l'accueil et la formation pastoralisme
- ✓ Hervé Boyac, Marc Linarès, Yassine Djefal, Sandrine Andrieux (membres Ferus) pour la logistique

Les stagiaires:

CHAGROT Anne Catherine - HEBERT Cyril - ABELA Michel - HUSS J̄louis - DEWILDE Julie - DESCAMPS Tanguy - MAIRE Louis - LEVESQUE Bruno - Alain CLEMENT - BRAULT Isabelle - GUYOMARD Leslie - SEDILLOT Renaud - BISCHOFF Orane - WATTERLOT Aymeric - PAUGAM Cécile - BADUEL Benoit - David CHEVALLEY

Le plus jeune: 19 ans, le plus ancien: 55 ans. Un équilibre garçon-fille, étudiants-actifs. Des gens de toutes les régions de France, d'horizons socioprofessionnels divers, la dominante étant cependant étudiant ou actif dans le milieu de l'environnement.

Analyse des fiches bilan remis aux stagiaires en fin de stage:

L'impression générale est bonne et va jusqu'à "giga bonne" en passant par très, super et bonne +++ !

On notera en positif:

- ✓ la qualité du site
- ✓ le "personnage Thierry", Claire et J-Loup
- ✓ la quantité d'infos

- ✓ la qualité des interventions et débats, la communication, la confrontation des idées, les échanges
- ✓ le rythme du stage
- ✓ Yacine le cuistot

On notera en points faibles:

- ✓ infos plus précises sur le déroulement du stage à l'annonce de la sélection
- ✓ la durée du stage, une ou deux journées de plus
- ✓ des menus plus "équilibrés", moins "menu du berger" !
- ✓ connaître la situation dans les autres pays européens
- ✓ l'étalement des arrivées en début de stage
- ✓ manque de pratique sur le troupeau

4. les estives

de début juillet à début novembre / Monges – Mercantour – Canjuers – Hte Bléone

les éleveurs:

Dix éleveurs ont participé à Pastoraloup:

- Huit ont reçu des écovolontaires en estive (Thierry Giordan, Gilbert Debout, Didier St Roch, Sylvie Second, J-Pierre Preti, J-Loup T, Philippe Fabre, Axel Degas)
- un à fait l'objet d'une intervention de l'EIR (Danielle Bernard)
- un pour "conseil" et formation (Patrick et Caro Aillaud)

- 9 éleveurs ovins viande: 4 transhumants, 5 sédentaires / 1 caprin laitier sédentaire
- 5 éleveurs ont au moins un chien de protection / tous pratiquent quasi quotidiennement le regroupement nocturne / 5 éleveurs emploient un berger ou aide berger
- 6 éleveurs avaient déjà participé en 2002, 5 éleveurs ont reçu 1 écovolontaire sur la saison, record pour 1 éleveur qui a reçu 6 écov. Dans la saison.

Si effectivement ce printemps la liste d'éleveurs était plus importante, leurs besoins se sont révélés assez maigres. Pour des tas de raisons personnelles et techniques, également vis à vis du contexte politique du moment avec la fin du programme LIFE, la Commission d'enquête Parlementaire et les orientations de notre cher Ministère de l'Environnement !

Enfin, voilà plusieurs saisons que certains éleveurs étaient sollicités, ils ont eu besoin de marquer une pause, sans toutefois "renier" complètement Pastoraloup.

Si petit soit-il, ce groupe d'éleveur est assez représentatif de la diversité et complexité du monde de l'élevage, on travaille déjà au cas par cas.

les écovolontaires:

Parmi les 17 stagiaires, 11 stagiaires ont obtenu une estive, 3 ont participé à une action de l'Equipe d'Intervention Rapide

- 3 n'ont pu partir (B L, C P, D C) : les dates proposées ne correspondant pas à leur disponibilité, difficile de corréliser la demande éleveur et la disponibilité écovolontaire
- 4 anciens écovolontaires ont "repris du service"
- 2 personnes ont du être recrutées en supplément, pour pallier une nouvelle demande en cours de saison

C'est finalement 20 écovolontaires qui ont participé au programme Pastoraloup durant la saison 2003 du 6 juillet au 7 novembre. Presque la moitié (9) à partir de septembre

Les estives:

Total nombre de jours d'estive: 304

Durée moyenne de l'estive: 15 jours

Dans l'ensemble, il n'y a pas eu de problème majeur.

A signaler: une "erreur de casting": un "jeune" sous la tutelle d'une association d'aide à l'insertion sociale qui d'un commun accord a quitté l'exploitation pour problème d'intégration au bout de 2 semaines (dossier mal préparé, planning mal calé)

La plus part des écovolontaires ont souligné "des premiers jours difficiles": le temps de la découverte et de l'adaptation, milieu naturel, condition de vie et environnement humain. Mais pour tous le bilan de leur séjour est positif: expérience personnelle, action de solidarité (se rendre utile) et compréhension de la problématique in vivo !

Leur activité principale sur le terrain a été la surveillance, même si parfois la limite entre surveillance et gardiennage est assez floue. Tous ont également participé aux différentes tâches quotidiennes liées au troupeau, protection évidemment et aussi ponctuellement : tri, déplacements, soins... Certains suivant les situations, motivations et compétences se sont plus investis dans ces travaux. Très peu ont effectué des travaux de la ferme non directement liés au troupeau. Ces coups de main hors pastoraloup sont plutôt le signe de la bonne entente entre l'éleveur et l'écov.

Du coté des éleveurs, peu de retour négatif. Plutôt des remarques d'ordre technique pour l'amélioration du fonctionnement pastoraloup. Même si ce n'est pas la solution à tous leurs soucis, c'est un petit plus qu'ils apprécient notamment, comme chez les écov, pour la rencontre des deux mondes.

Durant les estives, deux écov ont respectivement vécu, une attaque de chien errant, et deux attaques grands canidés (certainement loup) Ils ont mesuré la difficulté d'une protection "permanente et infaillible" et la difficulté à gérer l'après attaque (constat, recherche de brebis tuées..)

L'EIR:

Avec 3 écovolontaires, une opération a été montée au début de l'été pour une recherche de brebis dans le Mercantour. Même si ce n'est pas une des plus judicieuses actions à mener pour l'EIR, cette intervention a surtout permis de tester réellement le concept et d'en tirer quelques enseignements pour la suite: logistique nécessaire, mobilisation du personnel, sécurité ...

Le week-end bilan:

Ingrid et Marc Linarés (responsable du réseau Alpes Sud de FERUS) nous accueillait dans leur gîte de la Motte du Caire près de Sisteron

Présents:

-éleveurs: Axel D, Gilbert D, Patrick A, Caro B / excusés: Thierry et J loup pour cause de transhumance dans le mauvais temps !

-Ferus: JF et Y D, Patrice R, Natacha H, Hervé B, Robert T, Sandrine A, Guy C (photographe) Mireille L

- une dizaine d'écovolontaires des différentes promos

Samedi après midi et dimanche matin, éleveurs, écovolontaires et représentants de FERUS ont pu livrer leurs impressions, témoignages ou réflexions sur le programme Pastoraloup et son avenir.

Les débats se sont portés aussi bien sur les aspects techniques (organisation, logistique, planning communication...) que sur la "philosophie" de Pastoraloup, sa place dans la problématique loup-pastoralisme, l'écovolontariat, l'évolution possible et souhaitable du programme...

Dimanche en fin de matinée, nous sommes partis pour une belle rando dans les Monges qu'avait sélectionné Marc pour nous.

5. Les "à cotés"

Il s'agit essentiellement de communication: interne à FERUS, vers les administrations, le monde de l'élevage, les médias et le grand public.

Rencontres de terrain, réunions, salons, manifestations, séminaires ...

Brochure, affiche et dossier de présentation, infos site, articles

TF1, F2, F3, M6, France Info, Europe 1, RTL, Femme Actuelle, Nice Matin, La France Agricole ... ont parlé de Pastoraloup 03

Dossier LIFE International 2004 avec le WWF - Collaboration au projet de livre sur le loup avec WWF

Dossier de recherche de financements

6. Le "chargé de mission"

Contrat CDD du 19 mai au 19 novembre

Une saison d'apprentissage bien remplie avec deux objectifs principaux: assurer le bon déroulement de la saison engagée et faire connaissance avec la "famille Loup": pro et anti, associatifs, administratifs, éleveurs, écovolontaires ... La famille est grande et les interactions multiples et complexes. En ce début 2004, je n'ai encore pas fait le tour du propriétaire ! L'aspect relationnel de cette mission est capital et représente la plus grande part de ce boulot.

Devant cette "foultitude" de protagonistes, la difficulté était dans la communication et l'information. Difficile de faire coïncider le temps de l'éleveur "surbooké" injoignable sur l'alpage, de l'associatif ou citoyen bénévole, de l'administration, des gens en vacances... Mon emploi du temps se partageait entre bureau et terrain, secrétariat, correspondance, déplacement, réunion et rendez-vous. D'internet en nuit "à la belle...", de ville en cabane d'alpage, d'un séminaire à une transhumance, ce grand écart entre les "civilisations" est saisissant. Ces contrastes expliquent déjà assez bien pourquoi il est difficile de s'entendre sur le dossier loup !

Par de nombreuses rencontres, écoutes, lectures mon but était (et reste) de comprendre et d'apprendre sur le terrain la problématique loup: prédation, protection, cohabitation, économie, politique ... afin de pouvoir bien situer l'action Pastoraloup et la faire évoluer en collant au plus près aux besoins du terrain et au contexte socio-politique.

7. Pour en finir avec 2003 !

Le bilan de la saison est plutôt positif. L'équipe Pastoraloup de FERUS: Natacha, Yolande, Sandrine, J-François, Mado, Hervé, Marc, Patrice ... a tenu le cap!

La réussite du programme on la doit essentiellement aux hommes qui le font (à fond) sur le terrain: les éleveurs en premier lieu et les écovolontaires bien sur.

Le nombre d'écovolontaires mobilisés a légèrement diminué mais le nombre d'éleveurs a légèrement augmenté. A ce niveau un roulement (souhaitable) des éleveurs est en train de s'installer, certains vont quitter le programme d'autres vont y participer différemment, de nouveaux se présentent.

Les écovolontaires sont majoritairement satisfaits de leur expérience (stage + estive) Pour certains se frotter à la réalité de terrain a amené plus de questions que de réponses, mais tous restent convaincus par une possible cohabitation tout en percevant mieux les limites des convictions de chacun. Quelques-uns souhaitent s'investir à nouveau dans la "cause" auprès de FERUS. Deux d'entre eux continuent leur chemin dans l'élevage !

Bien que toujours un peu sceptiques, les éleveurs, eux, sont surpris et séduits par ces écolos un peu particuliers ! Ils apprécient bien sur le "coup de main" et peut-être plus encore la rencontre des deux mondes et le "soutien moral".

En terme de prédation et protection du troupeau, l'efficacité du programme est difficile à mesurer: l'absence d'attaque n'est pas un signe d'efficacité, l'inverse est vrai aussi, c'est pas si simple !

Pastoraloup n'a pas d'obligation de résultat! C'est l'ensemble des mesures prises qu'il faut considérer. L'écovolontariat représente ponctuellement un petit plus. Plus il y a de monde autour du troupeau, plus facile en est sa protection.

Ce n'est pas nouveau, mais mon expérience 2003 me l'a confirmé: l'intérêt de Pastoraloup réside essentiellement dans les deux aspects suivants:

- **participer au surcroît de travail imposé par la nécessité de protéger les troupeaux et donc à la cohabitation:** surveillance, fonctionnement des parcs de regroupement, nourrissage des chiens de protection recherche de brebis, travaux pastoraux...

- **rapprocher concrètement les "deux mondes idéologiques"** en partageant une expérience de vie commune et relier FERUS significativement au monde de l'élevage.

Pour un objectif en deux étapes:

- favoriser l'**acceptation** de "l'autre": de l'anti ou du pro-loup.

- de cette acceptation "anthropique" peut ensuite découler l'acceptation du prédateur et la cohabitation équitable et durable. CQFD !

Pour la suite, quelques modifications et améliorations dans le fonctionnement technique et logistique sont à apporter (matériel EIR, durée de stage, documentation ...) Continuer à communiquer, se faire connaître et reconnaître (à notre juste place et valeur) par tous les acteurs du dossier.

La recherche de financements sera une des principales missions pour 2004: un fonctionnement à l'année nécessite des moyens importants (à commencer par l'achat d'un véhicule utilitaire dans le printemps)

Les périodes d'intervention devraient s'étendre en avant et après saison. La panoplie d'actions de soutien s'étoffe: aide à la surveillance, intervention d'urgence, aménagements pastoraux.

Enfin Pastoraloup va s'associer aux actions à venir du Groupe Pastoralisme de FERUS qui se met en place.

Jean-Luc Borelli

DOCUMENTS 2003 DISPONIBLES SUR DEMANDE:

- listing élèves
- listing écovolontaires
- planning estives
- conventions estive et EIR
- dossiers d'inscription écov.
- dossiers d'inscription élèves

- Projet de saison
- Compte-Rendu mensuel de mai à décembre
- Bilan mi-saison
- C-R stage de formation
- C-R stage formation écov.
- C-R estives écov.
- C-R intervention EIR
- C-R week-end bilan

- Revue de presse
- Articles Gazette des G-Prédateurs
- Brochure de présentation
- Affiche de présentation
- Affiche de recrutement
- Document de présentation
- La lettre des écovolontaires n° 1 et 2

ANNEXES

- **Fiche d'inscription écovolontaire**
- **Planning stage de formation**
- **Fiche bilan de stage**
- **Inventaire matériel stage et EIR**
- **La convention "estive"**
- **Fiche bilan d'estive**

Planning Stage de Formation

Pastoraloup 03 stage d'initiation à la vie pastorale vallée de la Tinée Mercantour					
LUNDI	MARDI	MERCREDI	JEUDI	VENDREDI	SAMEDI
<p>ACCUEIL</p> <p>Installation du camp</p> <p>12h30 déjeuner gpe:</p>	<p>8h00 une journée de berger ...</p> <p>travaux divers et gardiennage</p> <p>12h30 déjeuner gpe:</p>	<p>8h00 une journée de berger ...</p> <p>travaux divers et gardiennage</p> <p>12h30 déjeuner gpe:</p>	<p>8h00 une journée en montagne...</p> <p>découverte du milieu naturel sécurité, orientation...</p> <p>12h30 pik-nik</p>	<p>8h00 une journée de berger ...</p> <p>travaux divers et gardiennage</p> <p>12h30 déjeuner gpe:</p>	<p>Nettoyage du camp</p> <p>AU REVOIR !!</p>
<p>15h00 présentation du GLF-Férus et Pastoraloup</p> <p>17h00 les Loups et leur retour en France</p> <p>19h30 repas gpe:</p>	<p>14h00 la situation en Mercantour Les moyens de protection des troupeaux</p> <p>16h00 Le programme LIFE</p> <p>19h30 repas gpe:</p>	<p>14h00 gestion des forêts et des pâturages</p> <p>17h00 spécificités du milieu montagnard et sécurité</p> <p>19h30 repas gpe:</p>	<p>17h00 le pastoralisme aujourd'hui</p> <p>18h30 paroles d'écovolontaires</p> <p>19h30 repas gpe:</p>	<p>15h 30 bilan de stage débat préparation des estives</p> <p>19h30 repas gpe:</p>	
<p>surveillance nocturne groupe:</p>	<p>surveillance nocturne groupe:</p>	<p>surveillance nocturne groupe:</p>	<p>surveillance nocturne groupe:</p>	<p>sortie "à la ville" projection sur le Mercantour et le Loup</p>	

Fiche Bilan

Votre impression générale est plutôt:

Bonne moyenne médiocre mauvaise

Que pensez-vous :

- ✓ des dates du stage
.....
- ✓ du site et de la durée du stage
.....
- ✓ de l'organisation du stage
.....
- ✓ des intervenants
.....
- ✓ du contenu pédagogique
.....
- ✓ de la logistique (nourriture, hébergement ...)
.....

vos remarques, réflexions ... :

Matériel intendance (stage / EIR)

A l'exception de celui nécessaire au fonctionnement de l'EIR durant la saison, ce matériel est stocké à la Motte du Caire (04) dans la "remise" à Marc Linarès animateur du réseau Alpes Sud

- ✓ Réchauds: 2 fixes + bouteille de gaz domestique / 1 camping + bouteille de gaz adaptée
- ✓ Tables bois (10 places) 2
- ✓ Bancs bois (5 places) 4
- ✓ Jerricans 3
- ✓ Congélateur (bac 100 l)
- ✓ Tente collective
- ✓ Douches solaires (25 litres) 2
- ✓ Bassines plastic 2
- ✓ Multiprise électrique 1
- ✓ Lampes torches 2
- ✓ Caisses plastic rangement 3
- ✓ Casseroles 3
- ✓ Bols 16
- ✓ Verres 16
- ✓ Assiettes 20
- ✓ Couteaux, fourchettes, cueillères pour 15
- ✓ Saladiers 3
- ✓ Egouttoir 1
- ✓ Poêle 1
- ✓ Plat à gratin 1
- ✓ Plat à légumes 1
- ✓ Louche 1
- ✓ Cueillere bois 1
- ✓ Bac 1
- ✓ Boites plastic 4
- ✓ Torchons 3
- ✓ Accumulateurs de froid 2

A prévoir :

- ✓ Pharmacie collective
- ✓ Tente 2/3 places
- ✓ 2 tapis de sol
- ✓ 1 glacière
- ✓ 1 pelle type armée
- ✓ 1 scie
- ✓ 2 radio-transmission
- ✓ 1 paire de jumelles

Convention

Entre les soussignés:

- ✓ FERUS (association loi 1901) représentée par:
- ✓ M. éleveur/berger
- ✓ M écovolontaire Pastoraloup

Type de mission: "estive" intervention d'urgence chantier d'aménagement pastoral

Préambule:

Conscient des contraintes imposées aux éleveurs et bergers par le retour des prédateurs, FERUS qui a pour buts statutaires *d'articuler et de coordonner toute action de recherche, de sensibilisation et d'éducation liée à la réhabilitation du Loup en France et de favoriser la réussite de son retour là où les conditions sont favorables* – a mis en place, en partenariat avec le WWF France et la SPA, un programme d'écovolontariat appelé **Pastoraloup** visant à apporter un soutien humain bénévole aux éleveurs et bergers.

Afin de réduire les dommages sur les troupeaux, il s'agit de renforcer la présence humaine auprès du cheptel et participer aux divers travaux et aménagements pastoraux nécessités par le retour du Loup. **L'objectif étant de promouvoir et faciliter la coexistence entre l'Homme et les Grands Prédateurs.**

A cette fin FERUS sélectionne, parmi ses adhérents, des candidats faisant preuve d'une grande ouverture d'esprit et d'une volonté personnelle de comprendre les difficultés du pastoralisme en montagne, afin d'œuvrer pour la recherche de solutions en commun avec les éleveurs qui vivent au quotidien le retour du loup.

Ces écovolontaires sont placés chez des éleveurs ou bergers qui en font la demande, ils apportent un soutien humain bénévole aux éleveurs et bergers dans la mise en place des moyens de prévention.

FERUS assure à ces candidats qui font oeuvre de bénévolat au titre de leur apport associatif, un stage d'initiation à la vie pastorale au cours duquel, en présence d'intervenants extérieurs, ils découvrent les bases de la vie en montagne avec un troupeau et prennent la mesure de la problématique "loup". Au cours de ce stage, qui ne permet cependant pas d'avoir une vision globale du pastoralisme, les candidats sont sensibilisés au fait qu'au cours de leur mission, ils pourront découvrir, chez l'éleveur ou le berger qui les accueille, une montagne différente, avec des techniques de gardiennage propres au responsable du troupeau, ainsi qu'un troupeau de taille différente, autant d'éléments auxquels ils auront à s'adapter. Cette mission leur permettra en outre de découvrir et de comprendre qu'il n'existe pas "un ensemble type" de moyens de protection, mais de nombreuses combinaisons dont l'efficacité dépend de plusieurs critères.

Pour réaliser dans les meilleures conditions la mission ainsi définie et précisée dans ses buts, les signataires conviennent ce qui suit:

1. FERUS s'engage:

A recueillir, pendant toute la durée de la mission, les observations de tous les éleveurs et bénévoles Pastoraloup y participant, dans le but de l'améliorer et d'éviter les conflits entre personnes.

A ne pas s'immiscer dans les rapports qu'entreprendront, pendant la durée de la mission, l'éleveur et le bénévole pastoraloup, mais à répondre à leurs sollicitations en cas de difficultés, quelle qu'en soit la nature ou la cause.

A couvrir par son assurance associative, les dégâts qui pourraient être causés par les écovolontaires Pastoraloup.

2. L'éleveur s'engage:

A nourrir et loger l'écovolontaire Pastoraloup, en cabane ou sous tente, avec la possibilité de se laver, de s'abriter et de se reposer en lieu sec.

A ne pas considérer le bénévole Pastoraloup comme un ouvrier agricole, mais comme une personne qui contribue, par sa présence, à comprendre et à résoudre la problématique prédateurs / pastoralisme, ce qui implique que ne lui soient jamais déléguées les activités du berger, telles que la conduite du troupeau ou son regroupement pour la nuit dans les parcs, la responsabilité de FERUS ne pouvant être engagée en cas de problèmes sur le troupeau en l'absence du responsable du dit troupeau.

A respecter les prises de position associative de l'écovolontaire Pastoraloup dans un esprit d'ouverture, de dialogue et de concertation.

3. L'écovolontaire Pastoraloup s'engage:

A rester présent auprès de l'éleveur ou du berger au cours de la surveillance du troupeau, en particulier pour les gardes de nuit ou lors de la chaume, afin de protéger le troupeau et de prévenir les éventuels problèmes ou attaques.

A participer à la vie pastorale pour comprendre les techniques de gardiennage propres au responsable du troupeau et rechercher avec lui les moyens de protection les mieux appropriés.

A participer aux diverses tâches destinées à assurer la protection du troupeau contre les prédateurs.

A évoluer au rythme de l'éleveur et de sa famille ou du berger, à respecter leur mode de vie.

A respecter les prises de position de l'éleveur ou du berger, dans un esprit d'ouverture, de dialogue et de concertation.

4. Rupture de la convention:

Les engagements pris l'étant sur la base d'une volonté commune de réduire les conflits entre milieu pastoral et prédateurs et de faire progresser l'approche de leur résolution, chaque signataire de la présente convention peut à tout moment, s'il estime que lesdits engagements ne sont pas respectés et dès lors qu'aucune conciliation n'aura pu être trouvée, rompre le contrat tout en prenant soin de prévenir les deux autres signataires et de justifier auprès d'eux de cette rupture.

5. Durée de la convention:

Sous réserve du droit sus-énoncé de rupture à tout moment, les trois signataires s'engagent par la présente convention pour la période du au, qui constitue la durée de la mission.

Le : à :

Pour FERUS : L'éleveur : L'écovolontaire Pastoraloup:

Compte Rendu d'Estive ou Mission

Ecovolontaire:
Adresse :
Dates d'estive ou mission:
Type d'intervention (Dans le cas d'une mission):
Eleveur:
Adresse:
Type d'exploitation:
Le site: (localisation et nature du terrain)

1. **Décrivez une journée type:**
2. **Vos différentes activités et travaux autres que la surveillance:**
3. **Vos rapports avec l'éleveur, les locaux ... bref l'ambiance générale autour du thème des grands prédateurs:**
4. **Durant l'estive ou mission avez-vous rencontré des problèmes liés aux prédateurs:**
5. **D'après vous quelles sont les principales contraintes liées aux prédateurs que rencontre cet éleveur:**
6. **Vos réflexions sur votre "mission": est-elle justifiée dans ce cas précis, adaptée, efficace ...**
7. **Vos idées pour améliorer notre action:**
8. **Souhaitez-vous:**
 - **Repartir en estive, si oui à quelle période:**
 - **Suivre une formation "techniques pastorales" à la ferme, si oui à quelle période:**
 - **Participer à l'Equipe d'Intervention Rapide, si oui à quelles périodes:**
 - **Vous investir dans l'association Férus, si oui sous quelle forme:**

Merci
Pensez à vos petits articles, croquis, photos ...